

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

В Республиканском комитете
Профсоюза республики Татарстан
_____ 2010г.
Регистрационный номер ____
Протокол № ____ заседания
Президиума Татарского республиканского
комитета Профсоюза работников
народного образования и науки
Председатель республиканского
комитета Профсоюза

_____ Ю.П.Прохоров

УТВЕРЖДЕНО

Решением отчетно-выборной конференции
профсоюзной организации работников
Казанского государственного технического
университета им.А.Н.Туполева
Татарской республиканской профсоюзной
общественной организации-
Профсоюз работников народного образования
и науки РФ
Председатель Объединенного Профкома

_____ Б.А.Акишин

ПОЛОЖЕНИЕ

первичной профсоюзной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ,
обладающей правами территориальной организации-
«Объединенная профсоюзная организация работников
и студентов Казанского государственного технического
университета им. А.Н. Туполева»
(Национальный исследовательский университет)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Полное название организации – «Первичная объединенная профсоюзная организация работников и студентов Казанского государственного технического университета им. А.Н. Туполева» (далее Профсоюзная организация).

1.2. Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Коллективным договором КГТУ им.А.Н.Туполева и является нормативным документом Объединенного профсоюзного комитета КГТУ им.А.Н.Туполева, действующим в совокупности с Уставом Профсоюза.

1.3. Профсоюзная организация является структурным звеном организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки. Профсоюзная организация объединяет преподавателей, научных сотрудников, рабочих, студентов, аспирантов и других работников учреждения высшего профессионального образования (далее вуза) - членов Профсоюза, работающих и обучающихся в КГТУ им А.Н.Туполева и состоящих на профсоюзном учете в профсоюзной организации.

1.4. Профсоюзная организация КГТУ им.А.Н.Туполева обладает правами территориальной организации Профсоюза.

1.5. Организационно - правовая форма: общественная организация.

1.6. В своей деятельности Профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки, Коллективным договором ВУЗа и настоящим Положением.

1.7. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации ВУЗа, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов Профсоюза и Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

1.9. Профсоюзная организация КГТУ является юридическим лицом. Имеет счета в кредитно-финансовых учреждениях, печать, штампы, бланки со своей символикой. Имеет право приобретать и осуществлять имущественные и не имущественные сделки, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.10. Порядок взимания членских профсоюзных взносов, дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации, льготы членам Профсоюзной организации устанавливаются коллективным договором или принимаются на конференции.

1.11. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов в течение отчетного периода (5 лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.12. Местонахождение профсоюзной организации – 420111 г. Казань, ул. Карла Маркса д.10

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью профсоюзной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-

трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне высшего учебного заведения при взаимодействии с администрацией вуза, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами профсоюзной организации вуза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения высшего профессионального образования.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в соответствующих органах местного самоуправления (по необходимости) и выборных органах Университета.

2.2.4. Участие в разработке локальных нормативно-правовых актов и реализации в вузе государственных программ развития профессионального образования и науки в интересах членов Профсоюза.

2.2.5. Обеспечение профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений, членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.6. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации вузами их выборных профсоюзных органов.

2.2.7. Участие в управлении средствами социального страхования и другими средствами, выделяемыми ВУЗом на социальные программы.

2.2.8. Сохранение и развитие традиций, заложенных первыми поколениями выпускников КГТУ им. А.Н. Туполева.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет переговоры, заключает коллективный договор с администрацией вуза, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к локальным нормативным правовым актам вуза, регулирующим отношения в сфере труда, условий быта, качества образования, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ вуза и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости на уровне вуза и муниципалитета, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений вуза, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников вуза, а также за выполнением коллективного договора.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры, по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников ВУЗа.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне вуза и региона в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни преподавателей, студентов и других работников вуза. Реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в уставе Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды,

принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников вуза, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, стипендиального фонда и других социальных выплат).

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и не государственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в вузе.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.12. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.13. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.14. Выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы вуза.

2.3.15. Оказывает материальную и моральную поддержку членам Профсоюза.

2.3.16. Оказывает юридическую помощь членам Профсоюза.

2.3.17. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные меры притяжения по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.18. Создает условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.3.19. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством.

2.3.20. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ, СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Профсоюзная организация КГТУ им. А.Н. Туполева является структурной организацией Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки. В соответствии с Уставом Профсоюза Реском Профсоюза:

- утверждает Положение о профсоюзной организации вуза, изменения и дополнения вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередную конференцию первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации вуза;

- принимает меры по единообразию применения в профсоюзной организации вуза норм Устава Профсоюза.

3.2. Деятельность профсоюзной организации строится на следующих организационно-уставных основах:

3.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в профсоюзный комитет.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз член Профсоюза подает заявление в администрацию вуза о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

Студенты, обучающиеся на платной основе, уплачивают членские взносы непосредственно в Профком ВУЗа, либо председателям СПО (Совета профоргов) факультета по ведомостям.

Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере в размере 1 % от месячного заработка, стипендии.

3.2.2.Работнику и студенту, принятому в Профсоюз, выдается членский профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.2.3.Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию (профком).

Заявление без дополнительных условий регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления, и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Профком подает в бухгалтерию ВУЗа выписку из Решения профкома о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.2.4.Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете и в профсоюзных группах в соответствии с порядком, установленным президиумом профсоюзного комитета ВУЗа в форме картотеки и электронной базы данных о членах профсоюза. Учетная карточка члена профсоюза заполняется на основании заявления.

3.2.5.Делопроизводство в профсоюзной организации вуза осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом вуза. Учет и сохранность документов обеспечивается в форме текущего архива профсоюзной организации.

В случае реорганизации или ликвидации профсоюзной организации документы передаются на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.2.6.Ежемесячные членские профсоюзные взносы взимаются в безналичной форме и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором вуза и ст.44 Устава профсоюза в размере 1 % от месячного заработка, стипендии.

Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

Для лиц, не имеющих заработка (пенсионеров), сумма членского взноса устанавливается на заседании профкома и ежегодно утверждается.

Для студентов контрактников и студентов, не получающих стипендию сумма членского взноса также устанавливается на заседании профкома в соответствии со ст.44 Устава профсоюза.

3.2.7. Источниками формирования средств первичной организации Профсоюза являются:

- часть вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза;
- поступления от работодателя, предусмотренные коллективным договором на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы;
- поступления от проводимых первичной организацией Профсоюза культурно-просветительных, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от гражданско-правовых сделок;
- другие, не запрещенные законом, поступления.

3.2.8.Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации вуза имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.3.Структура профсоюзной организации.

3.3.1.Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных структурных подразделениях вуза. Профсоюзная группа создается при наличии не менее 3-х членов Профсоюза.

3.3.2.Профгруппы объединяются в профсоюзные организации подразделений (факультетов, управлений, служб, в том числе и со статусом юридического лица, действующих при вузе - далее подразделений).

3.3.3.В структуру профсоюзной организации входят:

- Институт Авиации, Наземного Транспорта и Энергетики (ИАНТЭ)
- Институт Радиоэлектроники и Телекоммуникаций (ИРЭТ)
- Институт Инженерно-Экономический (ИНЭК)
- Институт Бизнеса и Инновационных Технологий (ИБиИТ)
- Институт Социальных Технологий (ИСТ)
- Институт Технической Кибернетики и Информатики (ИТКиИ)
- Физико-Математический факультет (ФМФ)
- Факультет Автоматики и Электронного Приборостроения (АиЭП)
- Отделы Сторожевой Охраны (ОСТ)
- Производственно-хозяйственные отделы (ПХО)
- Студенческий городок
- Административно-экономическое Управление (АЭУ)
- Управление информационных технологий
- Студенческий сектор.

3.3.4. Деятельность Профсоюзной организации строится на основе перспективного и текущего планирования работы и направлена на реализацию решений профсоюзных конференций, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.4. Органами профсоюзной организации являются:

- профсоюзная конференция
- профсоюзный комитет
- президиум профсоюзного комитета
- контрольно-ревизионная комиссия.

в профсоюзной организации структурного подразделения

-профсоюзная конференция (собрание), Совет профторгов (СПО), контрольно-ревизионная комиссия (избирается по мере необходимости);

-в профсоюзной группе - профсоюзное собрание, профгруппорг.

Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации, и ее структурных звеньев, порядок их избрания определяются соответственно конференцией (собранием), профсоюзным комитетом, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

3.5. Высшим руководящим органом Профсоюзной организации вуза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

Правомочность конференции определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза; регламент работы конференции устанавливается делегатами конференции, а порядок избрания делегатов, дата и вопросы, вносимые на обсуждение конференции, определяются профсоюзным комитетом.

3.5.1. Конференция:

-утверждает Положение о Профсоюзной организации вуза, вносит в него изменения и дополнения;

-определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза, положением о первичной профсоюзной организации вуза;

-принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

-принимает решение о проведении забастовки или проведение иных акций в связи с неисполнением администрацией коллективного договора или иными обстоятельствами в соответствии с законодательством;

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета;

- заслушивает и утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает от должности председателя профсоюзной организации вуза;

- определяет порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального (республиканского) комитета профсоюза;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации вуза в установленном порядке;

- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами Профсоюзной организации;

- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

3.5.2. Работа конференции протоколируется. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.5.3. Внеочередная профсоюзная конференция созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию Республиканского комитета Профсоюза.

3.5.4. Норма представительства, порядок избрания делегатов на внеочередную конференцию, дата проведения устанавливаются профсоюзным комитетом.

3.5.5. Дата проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за месяц до проведения конференции.

3.5.6. В период между очередными конференциями руководящим профсоюзным органом является Профсоюзный комитет, который подотчетен конференции.

3.6. Профсоюзный комитет:

- выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией вуза (уполномоченными лицами), комиссии по трудовым спорам, а также в органах государственной власти и управления (города, района) правоохранительных органах, суде, арбитраже;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени работников вуза коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в вузе, предусмотренных законодательством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора (соглашения), доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, всех работников вуза, организует его обсуждение;

- совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;

- организует проведение конференции (общего собрания) коллектива работников вуза по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

- представляет и вносит предложения в органы управления вузом (ректорат, Ученый Совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально - экономических прав работников и студентов;

- созывает профсоюзную конференцию, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- формирует повестку дня и утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию;

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит среди членов Профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме проведения конференций, собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;

- участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;

- согласовывает издаваемые администрацией вуза локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в вузе трудового законодательства;
- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;

- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников вуза, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения штатов, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в вузе, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации

сотрудничества по охране труда администрации и работников в вузе создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации;

- осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- формирует профсоюзную комиссию и организует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- приглашает для защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей и др.;

- обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;

- избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, заслушивает его отчеты;

- избирает заместителей председателя(ей) первичной профсоюзной организации;

- информирует членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и действиях вышестоящих органов Профсоюза;

- организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета;

- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- создает постоянные комиссии профкома и утверждает Положения о них;

- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;

- вносит изменения и дополнения в Положение о профсоюзной организации с последующим утверждением их на конференции;

- осуществляет другие полномочия, делегированные конференцией.

3.7. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные свои полномочия президиуму Профкома и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений вуза.

Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

Срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседания профкома протоколируются.

3.8. Для ведения текущей работы в период между заседаниями профсоюзного комитета на срок его полномочий избирается Президиум профсоюзного комитета, являющийся коллегиальным исполнительным органом профкома вуза..

3.8.1. Президиум профсоюзного комитета:

- созывает заседания профсоюзного комитета;

- обеспечивает выполнение решений профсоюзной конференции, профсоюзного комитета, выборных профсоюзных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза и ЦК

Профсоюза;

- принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций в структурных подразделениях;

- организует обучение профсоюзного актива;

- утверждает штатное расписание, условия и размер оплаты труда работников аппарата профсоюзной организации в соответствии с установленными в Профсоюзе нормативами;

- заключает срочный трудовой договор с председателем профсоюзной организации на основе рекомендаций ЦК Профсоюза;

- организует работу постоянных комиссий профсоюзного комитета;

- осуществляет текущий контроль и методическую помощь профсоюзным организациям подразделений;

- принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством к совместным решениям с администрацией или с иными органами управления вузом;

- решает другие вопросы, делегированные ему профсоюзным комитетом.

3.8.2. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

Заседания президиума профкома протоколируются.

3.9. Руководство деятельностью профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета и его президиума осуществляет председатель профсоюзной организации.

Председатель профсоюзной организации избирается на срок полномочий профкома на 5 лет.

3.10. Председатель профсоюзной организации по должности является председателем профкома и его президиума, ведет заседания и подписывает постановления.

3.11. Председатель профсоюзной организации:

- без доверенности представляет профсоюзную организацию в органах управления вузом, соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

- организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- распоряжается от имени профсоюзной организации без доверенности имуществом и денежными средствами и имуществом профсоюзной организации, как распорядитель кредитов осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом;

- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией;

- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу президиума;

- формирует и осуществляет руководство аппаратом профсоюзного комитета;

- осуществляет в соответствии с законодательством функции работодателя для работников аппарата профсоюзного комитета;

- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета;

- обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и положением о первичной профсоюзной организации вуза;

- организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбор и поступление членских профсоюзных взносов на счет Профсоюза;

- несет персональную ответственность перед профсоюзной организацией и выборным органом вышестоящей организации Профсоюза за выполнение Устава Профсоюза;

- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией, профсоюзным комитетом и его президиумом.

3.12. Председатель профсоюзной организации является делегатом конференции, членом профсоюзного комитета и президиума по должности, подотчетен конференции, профсоюзному

комитету.

3.13. Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;
- председателя первичной профсоюзной организации - один раз в 5 лет;
- профбюро структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года;
- профгрупорга - один раз в год.

3.14. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза.

- требовать от администрации вуза или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате;

3.15. Профсоюзный комитет, члены профкома пользуются установленными законодательством правами и гарантиями своей деятельности.

4. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

4.1. В соответствии с п.5 Устава ПС в КГТУ им.А.Н.Туполева профсоюзная организация структурного подразделения обладает правами первичной организации.

4.2. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения вуза является конференция (собрание).

К компетенции конференции (собрания) относится:

- выработка мер по реализации полномочий и основных направлений деятельности профсоюзной организации вуза по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза на уровне структурного подразделения;

- избрание СПО структурного подразделения;

- избрание председателя профсоюзной организации структурного подразделения;

- заслушивание отчетов СПО, контрольно-ревизионной комиссии (в случае ее избрания) и председателя профсоюзной организации структурного подразделения о проделанной работе;

- избрание делегатов на конференцию профсоюзной организации вуза.

4.3. Конференция (собрание) в структурном подразделении проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года.

В период между конференциями (собраниями) постоянно действующим профсоюзным органом является профбюро.

4.4. К компетенции СПО относится:

- созыв конференции (собрания), организация работы по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета вуза;

- участие в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом;

- проведение информационной работы среди членов Профсоюза;

- участие в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах;

- организация работы постоянных комиссий профбюро;

- организация приема преподавателей и других работников в Профсоюз;

- организация сбора членских профсоюзных взносов;

- осуществление других полномочий, делегированных профсоюзным комитетом вуза, конференцией (собранием).

4.5. Заседания СПО проводятся по мере необходимости.

4.6. СПО подотчетно конференции (собранию) профсоюзной организации подразделения и профсоюзному комитету вуза.

4.7. Председатель СПО

- созывает заседания профсоюзного бюро, осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации;
- организует контроль за выполнением коллективного договора вуза, решений профсоюзного комитета вуза и СПО;
- осуществляет взаимодействие с администрацией подразделения по социально-трудовым вопросам;
- представляет интересы преподавателей, других работников структурного подразделения в профкоме вуза;
- организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;
- ведет заседания СПО, подписывает постановления, подотчетной профсоюзной конференции (собранию) подразделения и профсоюзному комитету вуза.

4.8. Собрание профсоюзной группы - первичного звена структуры проф. организации:

- рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза и постановлений профкома и его президиума;
- избирает профгруппорг и заслушивает его отчет.

Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

4.9. Профгруппорг:

- созывает собрания, организует работу профгруппы;
- обеспечивает выполнение решений выборных органов профсоюзной организации вуза и подразделения;
- ведет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности профсоюзной организации;
- знакомит членов Профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда, Уставом Профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными актами Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза в СПО подразделения и профсоюзном комитете ВУЗа;
- организует работу по приему в Профсоюз новых членов, организует сбор членских профсоюзных взносов.

Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, Совет профоргов (СПО) и профкому вуза.

5. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Контрольно-ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации и избирается на конференции на срок полномочий профсоюзного комитета.

По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции контрольно-ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.

5.2. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции.

5.3. Контрольно-ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.

5.4. Контрольно-ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации;
- проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;
- проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящим положением;
- информирует членов Профсоюза о результатах проведенных ревизий.

5.5. Количественный состав комиссии определяется конференцией.

5.6. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

5.7. Контрольно-ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель профсоюзной организации. Акт ревизионной комиссии предоставляется в профком и по необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.8. Председатель (заместитель председателя) комиссии участвует в заседаниях профкома, президиума с правом совещательного голоса.

5.9. Разногласия между ревизионной комиссией и профкомом рассматриваются и разрешаются конференцией (собранием) или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления. Может иметь в хозяйственном ведении земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

6.2. Имущество профсоюзной организации образуется из отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от предпринимательской и иной деятельности, от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых профсоюзная организация выступает участником, учредителем или акционером, доходов от культурно-просветительных мероприятий; акций, ценных бумаг, принадлежащих профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного в соответствии с законодательством РФ. Доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза

6.3. Профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством РФ и не отвечает по обязательствам других лиц.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВУЗА

7.1. Профсоюзная организация может быть ликвидирована или реорганизована на профсоюзной конференции на основании решения выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза.

7.2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, направляется по решению конференции и выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза на реализацию уставных целей и задач.